

# KP

## Kodeks pracy

Stan prawny na 1 września 2021 r.

---

**45. WYDANIE**

---

# KP

## Kodeks pracy

Stan prawny na 1 września 2021 r.

---

Zamów książkę w księgarni internetowej

**proinfo**.pl  
księgarnia internetowa

**45. WYDANIE**

---



Wolters Kluwer

WARSZAWA 2021

*Stan prawny na 1 września 2021 r.*

Wydawca  
*Małgorzata Stańczak*

Redaktor prowadzący  
*Mariusz Kurzyński*

Tytuły umieszczone nad jednostkami redakcyjnymi i wyróżnione tekstem pogrubionym pochodzą od wydawnictwa i nie są częścią aktu normatywnego.

© Copyright by Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., 2021

ISBN 978-83-8246-477-1  
45. wydanie

Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o.  
Dział Praw Autorskich  
01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33  
tel. 22 535 82 19  
e-mail: PL-ksiazki@wolterskluwer.com

księgarnia internetowa [www.profinfo.pl](http://www.profinfo.pl)

## Spis treści

<b>Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy .....</b>	<b>9</b>
DZIAŁ PIERWSZY. Przepisy ogólne .....	13
Rozdział I. Przepisy wstępne .....	13
Rozdział II. Podstawowe zasady prawa pracy .....	15
Rozdział IIa. Równe traktowanie w zatrudnieniu .....	18
Rozdział IIb. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy .....	21
Rozdział III. (uchylony) .....	22
DZIAŁ DRUGI. Stosunek pracy .....	22
Rozdział I. Przepisy ogólne .....	22
Rozdział II. Umowa o pracę .....	29
Oddział 1. Zawarcie umowy o pracę .....	29
Oddział 2. Przepisy ogólne o rozwiązaniu umowy o pracę .....	33
Oddział 3. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem .....	34
Oddział 4. Uprawnienia pracownika w razie niezasadzonego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę .....	38
Oddział 5. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	42
Oddział 6. Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	44

Oddział 6a. Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	46
Oddział 7. Wygaśnięcie umowy o pracę .....	46
Rozdział IIa. (uchylony) .....	50
Rozdział IIb. Zatrudnianie pracowników w formie telepracy .....	50
Rozdział III. Stosunek pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę .....	56
Oddział 1. Stosunek pracy na podstawie powołania .....	56
Oddział 2. Stosunek pracy na podstawie wyboru .....	59
Oddział 3. Stosunek pracy na podstawie mianowania .....	59
Oddział 4. Stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę .....	60
DZIAŁ TRZECI. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia .....	60
Rozdział I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą .....	60
Rozdział Ia. Wynagrodzenie za pracę .....	63
Rozdział II. Ochrona wynagrodzenia za pracę .....	65
Rozdział III. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy .....	69
Rozdział IIIa. Odprawa rentowa lub emerytalna .....	70
Rozdział IV. Odprawa pośmiertna .....	70
DZIAŁ CZWARTY. Obowiązki pracodawcy i pracownika .....	71
Rozdział I. Obowiązki pracodawcy .....	71
Rozdział II. Obowiązki pracownika .....	80
Rozdział IIa. Zakaz konkurencji .....	81
Rozdział III. Kwalifikacje zawodowe pracowników .....	82
Rozdział IV. Regulamin pracy .....	84
Rozdział V. Nagrody i wyróżnienia .....	86
Rozdział VI. Odpowiedzialność porządkowa pracowników .....	86
DZIAŁ PIĄTY. Odpowiedzialność materialna pracowników .....	89

---

Rozdział I. Odpowiedzialność pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy .....	89
Rozdział II. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi .....	91
DZIAŁ SZÓSTY. Czas pracy .....	92
Rozdział I. Przepisy ogólne .....	92
Rozdział II. Normy i ogólny wymiar czasu pracy .....	93
Rozdział III. Okresy odpoczynku .....	95
Rozdział IV. Systemy i rozkłady czasu pracy .....	96
Rozdział V. Praca w godzinach nadliczbowych .....	104
Rozdział VI. Praca w porze nocnej .....	107
Rozdział VII. Praca w niedziele i święta .....	108
DZIAŁ SIÓDMY. Urlopy pracownicze .....	111
Rozdział I. Urlopy wypoczynkowe .....	111
Rozdział II. Urlopy bezpłatne .....	119
DZIAŁ ÓSMY. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem .....	120
DZIAŁ DZIEWIĄTY. Zatrudnianie młodocianych .....	141
Rozdział I. Przepisy ogólne .....	141
Rozdział II. Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego .....	144
Rozdział III. Doksztalcanie .....	145
Rozdział IIIa. Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe .....	146
Rozdział IV. Szczególna ochrona zdrowia .....	147
Rozdział V. Urlopy wypoczynkowe .....	149
Rozdział VI. Rzemieślnicze przygotowanie zawodowe .....	150
DZIAŁ DZIESIĄTY. Bezpieczeństwo i higiena pracy .....	150
Rozdział I. Podstawowe obowiązki pracodawcy .....	150
Rozdział II. Prawa i obowiązki pracownika .....	154
Rozdział III. Obiekty budowlane i pomieszczenia pracy .....	156
Rozdział IV. Maszyny i inne urządzenia techniczne .....	157

Rozdział V. Czynniki oraz procesy pracy stwarzające szczególne zagrożenie dla zdrowia lub życia .....	158
Rozdział VI. Profilaktyczna ochrona zdrowia .....	162
Rozdział VII. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe .....	167
Rozdział VIII. Szkolenie .....	171
Rozdział IX. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze .....	173
Rozdział X. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy .....	175
Rozdział XI. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz komisja bezpieczeństwa i higieny pracy .....	176
Rozdział XII. Obowiązki organów sprawujących nadzór nad przedsiębiorstwami lub innymi jednostkami organizacyjnymi państwowymi albo samorządowymi .....	178
Rozdział XIII. Przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące wykonywania prac w różnych gałęziach pracy .....	179
DZIAŁ JEDENASTY. Układy zbiorowe pracy .....	180
Rozdział I. Przepisy ogólne .....	180
Rozdział II. Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy .....	188
Rozdział III. Zakładowy układ zbiorowy pracy .....	191
DZIAŁ DWUNASTY. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy .....	195
Rozdział I. Przepisy ogólne .....	195
Rozdział II. Postępowanie pojednawcze .....	196
Rozdział III. Sądy pracy .....	199
DZIAŁ TRZYNASTY. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika .....	200
Rozdział II. (uchylony) .....	203
DZIAŁ CZTERNASTY. Przedawnienie roszczeń .....	204
DZIAŁ CZTERNASTY <sup>A</sup> . (uchylony) .....	206
DZIAŁ PIĘTNASTY. Przepisy końcowe .....	206

---

<b>Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Przepisy wprowadzające</b>	
<b>Kodeks pracy</b> .....	213
Rozdział 1. Przepisy ogólne .....	215
Rozdział 2. Zmiany w przepisach obowiązujących .....	220
Rozdział 3. Przepisy przejściowe i końcowe .....	224
<b>Skorowidz</b> .....	229
<b>Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (wyciąg)</b> .....	241
Rozdział 1. Przepisy ogólne .....	243
Rozdział 2. Przepisy szczegółowe .....	243
Rozdział 3. Zmiany w przepisach .....	289
Rozdział 4. Przepisy przejściowe i końcowe .....	289
<b>Ustawa z dnia 14 maja 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (wyciąg)</b> .....	293



## **ZMIANY:**

### **KODEKS PRACY:**

***1 grudnia 2021 r.***

- ustawa z 24 czerwca 2021 r. o zmianie niektórych ustaw związanych ze świadczeniami na rzecz rodziny (Dz.U. poz. 1162)

# USTAWA

z dnia 26 czerwca 1974 r.

## KODEKS PRACY<sup>1</sup>

(tekst jedn. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320; zm.: Dz.U. z 2021 r. poz. 1162)

---

<sup>1</sup> Niniejsza ustawa dokonuje w zakresie swojej regulacji wdrożenia następujących dyrektyw Wspólnot Europejskich:

1) dyrektywy 83/477/EWG z 19 września 1983 r. w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie azbestu w miejscu pracy (druga dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 8 dyrektywy 80/1107/EWG) (Dz.Urz. WE L 263 z 24.09.1983 ze zm.),

2) dyrektywy 86/188/EWG z 12 maja 1986 r. w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie hałasu w miejscu pracy (Dz.Urz. WE L 137 z 24.05.1986),

3) dyrektywy 89/391/EWG z 12 czerwca 1989 r. w sprawie wprowadzenia środków w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy (Dz.Urz. WE L 183 z 29.06.1989),

4) dyrektywy 89/654/EWG z 30 listopada 1989 r. dotyczącej minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy (pierwsza dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 393 z 30.12.1989),

5) dyrektywy 89/655/EWG z 30 listopada 1989 r. dotyczącej minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny użytkowania sprzętu roboczego przez pracowników podczas pracy (druga dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 393 z 30.12.1989 ze zm.),

6) dyrektywy 89/656/EWG z 30 listopada 1989 r. w sprawie minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników korzystających z wyposażenia ochrony osobistej (trzecia dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 393 z 30.12.1989),

7) dyrektywy 90/269/EWG z 29 maja 1990 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących ochrony zdrowia i bezpieczeństwa podczas ręcznego przemieszczania ciężarów w przypadku możliwości wystąpienia zagrożenia, zwłaszcza urazów kręgosłupa pracowników (czwarta szczegółowa dyrektywa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 156 z 21.06.1990),

8) dyrektywy 90/270/EWG z 29 maja 1990 r. w sprawie minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia przy pracy z urządzeniami wyposażonymi w monitory ekranowe (piąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 156 z 21.06.1990),

9) dyrektywy 90/394/EWG z 28 czerwca 1990 r. w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych podczas pracy (szósta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 196 z 26.07.1990 ze zm.),

10) dyrektywy 91/322/EWG z 29 maja 1991 r. w sprawie ustalenia indykatywnych wartości granicznych w wykonaniu dyrektywy 80/1107/EWG w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie czynników chemicznych, fizycznych i biologicznych w miejscu pracy (Dz.Urz. WE L 177 z 05.07.1991),

11) dyrektywy 91/383/EWG z 25 czerwca 1991 r. uzupełniającej środki mające wspierać poprawę bezpieczeństwa i zdrowia w pracy pracowników pozostających w stosunku pracy na czas określony lub w czasowym stosunku pracy (Dz.Urz. WE L 206 z 29.07.1991),

12) dyrektywy 91/533/EWG z 14 października 1991 r. w sprawie obowiązku pracodawcy dotyczącym informowania pracowników o warunkach stosowanych do umowy lub stosunku pracy (Dz.Urz. WE L 288 z 08.07.1992),

13) dyrektywy 92/57/EWG z 24 czerwca 1992 r. w sprawie wprowadzenia w życie minimalnych wymagań w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscach tymczasowych lub ruchomych budów (ósma dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 245 z 26.08.1992),

14) dyrektywy 92/58/EWG z 24 czerwca 1992 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących znaków bezpieczeństwa i/lub zdrowia w miejscu pracy (dziewiąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 245 z 26.08.1992),

15) dyrektywy 92/85/EWG z 19 października 1992 r. w sprawie wprowadzenia środków służących wspieraniu poprawy w miejscu pracy bezpieczeństwa i zdrowia pracownic w ciąży, pracownic, które niedawno rodziły i pracownic karmiących piersią

(dziesiąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 348 z 28.11.1992),

16) dyrektywy 93/104/WE z 23 listopada 1993 r. dotyczącej niektórych aspektów organizacji czasu pracy (Dz.Urz. WE L 307 z 13.12.1993),

17) dyrektywy 94/33/WE z 22 czerwca 1994 r. w sprawie ochrony pracy osób młodych (Dz.Urz. WE L 216 z 20.08.1994),

18) dyrektywy 96/34/WE z 3 czerwca 1996 r. w sprawie Porozumienia ramowego dotyczącego urlopu rodzicielskiego zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracodawców /UNICE/, Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych /CEEP/ oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych /ETUC/ (Dz.Urz. WE L 145 z 19.06.1996),

19) (uchylony),

20) dyrektywy 97/80/WE z 15 grudnia 1997 r. dotyczącej ciężaru dowodu w sprawach dyskryminacji ze względu na płeć (Dz.Urz. WE L 14 z 20.01.1998),

21) dyrektywy 98/24/WE z 7 kwietnia 1998 r. w sprawie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników przed ryzykiem związanym z czynnikami chemicznymi w miejscu pracy (czternasta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 131 z 05.05.1998),

22) dyrektywy 99/70//WE z 28 czerwca 1999 r. dotyczącej Porozumienia ramowego w sprawie pracy na czas określony, zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracodawców (UNICE), Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych (CEEP) oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych (ETUC) (Dz.Urz. WE L 175 z 10.07.1999),

23) dyrektywy 1999/92/WE z 16 grudnia 1999 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, na których może wystąpić atmosfera wybuchowa (piętnasta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 23 z 28.01.2000),

24) dyrektywy 2000/34/WE z 22 czerwca 2000 r. zmieniającej dyrektywę 93/104/WE dotyczącą niektórych aspektów organizacji czasu pracy w celu objęcia sektorów i działalności wyłączonej z tej dyrektywy (Dz.Urz. WE L 195 z 01.08.2000),

25) dyrektywy 2000/39/WE z 8 czerwca 2000 r. ustanawiającej pierwszą listę indykatorywnych wartości granicznych narażenia na czynniki zewnętrzne podczas pracy – w związku z wykonaniem dyrektywy Rady 98/24/WE w sprawie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników przed ryzykiem związanym ze środkami chemicznymi w miejscu pracy (Dz.Urz. WE L 142 z 16.06.2000),

26) dyrektywy 2000/43/WE z 29 czerwca 2000 r. wprowadzającej w życie zasadę równego traktowania osób bez względu na pochodzenie rasowe lub etniczne (Dz.Urz. WE L 180 z 19.07.2000),

---

27) dyrektywy 2000/54/WE z 18 września 2000 r. w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie czynników biologicznych w miejscu pracy (siódma dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 262 z 17.10.2000),

28) dyrektywy 2000/78/WE z 27 listopada 2000 r. ustanawiającej ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy (Dz.Urz. WE L 303 z 02.12.2000),

29) dyrektywy 2002/44/WE z 25 czerwca 2002 r. w sprawie minimalnych wymagań w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa dotyczących narażenia pracowników na ryzyko spowodowane czynnikami fizycznymi (wibracji) (szesnasta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 177 z 06.07.2002),

30) dyrektywy 2003/10/WE z 6 lutego 2003 r. w sprawie minimalnych wymagań w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa dotyczących narażenia pracowników na ryzyko spowodowane czynnikami fizycznymi (hałasem) (siedemnasta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 42 z 15.02.2003),

31) dyrektywy 2010/18/UE z dnia 8 marca 2010 r. w sprawie wdrożenia zmienionego porozumienia ramowego dotyczącego urlopu rodzicielskiego zawartego przez BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP i ETUC oraz uchylającej dyrektywę 96/34/WE (Dz.Urz. UE L 68 z 18.03.2010, s. 13).

Dane dotyczące ogłoszenia aktów prawa Unii Europejskiej, zamieszczone w niniejszej ustawie – z dniem uzyskania przez Rzeczpospolitą Polską członkostwa w Unii Europejskiej – dotyczą ogłoszenia tych aktów w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej – wydanie specjalne.

# DZIAŁ PIERWSZY

## Przepisy ogólne

### Rozdział I

#### Przepisy wstępne

##### Zakres regulacji

**Art. 1.** Kodeks pracy określa prawa i obowiązki pracowników i pracodawców.

##### Definicja pracownika

**Art. 2.** Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

##### Definicja pracodawcy

**Art. 3.** Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników.

##### Czynności z zakresu prawa pracy

**Art. 3<sup>1</sup>. § 1.** Za pracodawcę będącą jednostką organizacyjną czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje osoba lub organ zarządzający tą jednostką albo inna wyznaczona do tego osoba.

§ 2. Przepis § 1 stosuje się odpowiednio do pracodawcy będącego osobą fizyczną, jeżeli nie dokonuje on osobiście czynności, o których mowa w tym przepisie.

**Art. 4. (uchylony)****Pragmatyki pracownicze**

**Art. 5.** Jeżeli stosunek pracy określonej kategorii pracowników regulują przepisy szczególne, przepisy kodeksu stosuje się w zakresie nieuregulowanym tymi przepisami.

**Art. 6-7. (uchylone)****Nadużycie prawa podmiotowego**

**Art. 8.** Nie można czynić ze swego prawa użytku, który byłby sprzeczny ze społeczno-gospodarczym przeznaczeniem tego prawa lub zasadami współżycia społecznego. Takie działanie lub zaniechanie uprawnionego nie jest uważane za wykonywanie prawa i nie korzysta z ochrony.

**Źródła prawa pracy**

**Art. 9. § 1.** Ilekroć w Kodeksie pracy jest mowa o prawie pracy, rozumie się przez to przepisy Kodeksu pracy oraz przepisy innych ustaw i aktów wykonawczych, określające prawa i obowiązki pracowników i pracodawców, a także postanowienia układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów i statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy.

§ 2. Postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych oraz regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych.

§ 3. Postanowienia regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych.

§ 4. Postanowienia układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów oraz statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy, naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, nie obowiązują.

W 45. wydaniu uwzględniono zmiany wynikające z ustawy z 24 czerwca 2021 r. o zmianie niektórych ustaw związanych ze świadczeniami na rzecz rodziny. Dodano także wyciągi z tzw. ustaw covidowych wprowadzające szczegółowe regulacje w okresie pandemicznym.

W książce zamieszczono skorowidz przedmiotowy ułatwiający odnalezienie poszczególnych instytucji, a tytuły przed artykułami Kodeksu pracy objaśniają ich sens.

Publikacja jest przeznaczona dla osób, którym niezbędna jest znajomość aktualnych przepisów z zakresu prawa pracy.

**LEXOTEKA**  
*więcej niż podręcznik*

Poszukaj pozostałych podręczników  
dostępnych online

[www.lexoteka.pl](http://www.lexoteka.pl)



9788382464771 W45P01

ISBN 978-83-8246-477-1



9 788382 464771

**ZAMÓWIENIA:**

INFOLINIA 801 04 45 45

ZAMOWIENIA@WOLTERSKLUWER.PL

WWW.PROFINFO.PL

CENA 9,90 ZŁ (W TYM 5% VAT)